

**NIAN
ELECTRONIC**

نیان الکترونیک

کارنامه سال ۱۳۹۶

**نیان الکترونیک،
برترین شرکت
خصوصی فناوری
در کشور**



نیان الکترونیک برای ششمین سال متوالی
تندیس طلایی رعایت حقوق مصرف کنندگان را دریافت کرد



نخستین نیروگاه خورشیدی



مستقل از شبکه روستایی، افتتاح و به بهره برداری رسید

استقرار سیستم های یکپارچه



و فرهنگ سازمانی

یک ایده خوب باید بتواند



مشکل هایی از جامعه را حل کند

دستاورد هفتمین جشنواره ملی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات،



نیان الکترونیک صادر کننده دانش بنیان نمونه کشور



فهرست مطالب

پیام مدیرعامل	۱
دستاوردها	۲
کارگر و کارگروه نمونه استان از شرکت نیان الکترونیک انتخاب شدند نیان الکترونیک مدال برنر برتر استان را دریافت کرد برترین شرکت فناوری خصوصی کشور پانزدهمین دوره انتخابات هیئت رئیسه انجمن مدیران صنایع خراسان تقدیر سازمان بسیج کشوری از شرکت نیان الکترونیک معاون مالی شرکت نیان الکترونیک مدیر نمونه جوان کشور انتخاب شد نیان الکترونیک شرکت دانش بنیان برتر در کشور معرفی شد نخستین سیستم خورشیدی مستقل از شبکه روستایی افتتاح و به بهره برداری رسید نیان الکترونیک برای ششمین سال متوالی تندیس طلایی دریافت کرد صادر کننده دانش بنیان نمونه کشور انتخاب شد	
رویدادهای علمی	۱۰
رویداد فن آفرینی برق و کامپیوتر مشهد یاور؛ شرط اول موفقیت همواره سعی کنید بهره‌ور باشید، تا به بهره‌مندی برسید یک ایده خوب با بتواند مشکل‌هایی از جامعه را حل کند چگونه انتخابی باعث خشنودی و خوشبختی در طولانی مدت می‌شود حضور در کنفرانس بین المللی PEDSTC دانشگاه صنعتی امیرکبیر	
خبرهای داخلی	۱۲
تعالی منابع انسانی در سال ۹۶ بزرگان ادبیات به صنعت آمدند معرفی منتخبین فصل زمستان راه اندازی خط تولید کولرهای گازی خنک کننده سیستم تغذیه مخابراتی عملکرد خط رنگ الکترواستاتیکی	
گزارش	۱۸
در مسیر توسعه نوآوری، شرط بقای سازمان‌های دانش بنیان	
بازدیدها	۲۲
نمایشگاه‌های داخلی و خارجی	۲۳
معرفی کتاب	۲۴
مقاله	۲۵

www.nianelectronic.com

تهیه و تنظیم: گروه روابط عمومی و برند شرکت نیان الکترونیک
باتشکر از خانم مهندس مرجان منصوریان و آقای مهندس مجید برادران

آدرس کارخانه:

مشهد / شهرک صنعتی طوس

بلوار اندیشه / اندیشه چهار / شماره ۲۱۷ و ۲۱۸

تلفن تماس: (۵ خط) ۰۵۱-۳۵۴۱۴۱۱۱

فکس: ۰۵۱-۳۵۴۱۳۶۱۴

کد پستی: ۹۱۸۵۱۸۴۷۳۶



یادگیری؛ هدف یا ابزار

"ابوریحان بیرونی در بستر مرگ مسئله ای از دانش مندی پرسید. دانش مند با تعجب گفت تو در بستر مرگ به دنبال جواب مسئله می گردی؟ ابوریحان پاسخ داد: اگر بدانم و از دنیا بروم بهتر است یا ندانم و نادان در گذرم؟"

این حکایت را در کتاب های مدرسه خوانده بودم و سال ها این پرسش ذهنم را درگیر می کرد که آیا فراگیری و دانستن در هنگام مرگ هم مهم است؟ یا فراگیری پیش درآمدی است برای امری بزرگ تر؟

آموزه ای که از داستان ابوریحان گرفته بودم در سال های تحصیل و دانشگاه کمک کرد تا بکوشم بیش تر و بیش تر بیاموزم اما رفته رفته که به قلمروی کار و تلاش وارد شدم، دیدم که به کارگیری آن چه یاد گرفته ام از خود یادگیری شیرین تر است. می دیدم که بعضی از موثرترین و مفیدترین افراد جهان، حتی تحصیلات دانشگاهی خود را هم به پایان نرساندند. افرادی همچون بیل گیتس در زمانی که احساس کردند به میزانی کافی فرا گرفته اند و اکنون دیگر می توانند کاری انجام دهند، دانشگاهی مثل هاروارد را رها کرده و به فعالیت موثری مشغول شدند که زندگی همه ما را دگرگون کرد.



پیام مدیر عامل

دیگر پی برده بودم که چرا باید بیش تر یاد گرفت، چون می خواستم مؤثرتر باشم و کارهای بزرگ تری انجام دهم و این تفاوت نگاه من به یادگیری با نگاه ابوریحان بود. اغلب از افراد تازه کار می پرسم چه جور محیط کاری را دوست دارند و چه گونه کاری بیش تر برای شان رضایت بخش است؟ پاسخ های همیشگی این است: محیطی که در آن بیش تر یاد بگیریم. یا وقتی می پرسم چرا برای کار به سراغ شرکت ما آمدند پاسخ می دهند چون این جا بیش تر یاد می گیرند و تجربه بیش تری به دست می آورند. یا در پاسخ به این پرسش که در کار دنبال چه هدفی هستید؟ می گویند: کسب تجربه.

بسیاری اما بر این باورند که یادگیری هدف است نه ابزار. در دوره های آموزشی می کوشم به این افراد توضیح دهم که "هدف از زندگی، کار و آنچه ما را خشنود می کند، مفید و موثر بودن است. کارهایی هستند که ارزش بالاتری می آفرینند و "فراگیری" ابزاری است برای توان مندتر شدن در راستای ارزش آفرینی بیش تر جهت بالندگی و رفاه بشریت". اگر هدف اصلی را گم کرده و یادگیری را هدف بیندازیم در مقطعی که به دلایلی حس می کنیم چیز بیش تری یاد نمی گیریم شاید افسرده شویم و این سرخوردگی گاهی موجب کاهش انگیزه در انجام کارهای مفیدمان می شود.

اگر بخواهیم کمی موشکافانه تر بنگریم، اصولاً باید به چند نکته توجه داشته باشیم: اول این که یادگیری، همیشگی و پیوسته است و اگر بخواهیم، در تمامی لحظات زندگی، همواره فرصت هایی برای یادگیری در اختیار ما قرار می گیرد که می توان از هر مشاهده ای با هوش مندی به تجربه ای رسید و این موضوع زمان و مکان نمی شناسد. از طرف دیگر اصل داستان این است که ما به موقعیتی دست یابیم تا در آن بتوانیم مفید و موثر باشیم و از کاری که می کنیم لذت ببریم.

گاهی افرادی که به مدد بخت و اقبال و یا امدهای دیگر در زمان کوتاه تری به چنین فرصتی دست می یابند دچار غفلت می شوند و به تصور واهی این که "در این موقعیت دیگر چیزی برای یادگیری وجود ندارد" بعد از مدتی از موقعیت به دست آمده خسته و زده می شوند. آن ها فراموش می کنند که یادگیری مسیری است برای پیدا کردن همین فرصت ها. به تجربه ثابت شده است که این افراد همواره در حال تغییر موقعیت کاری خود و از شاخه ای به شاخه دیگر پریدن هستند. این افراد بعد از گذشت سال ها از عملکرد خود راضی نبوده و از موقعیت کنونی خود نیز خشنود نیستند.

اما کسانی که قدر فرصت ها را می دانند و می کوشند برای مفیدتر بودن به جای تغییر موقعیت، به توسعه موقعیت خود بپردازند و در همان حال از یادگیری برای توان مندی بیشتر غافل نمی شوند، غالباً زندگی شادتری دارند و رضایت شغلی بیش تری هم خواهند داشت.

پس با نگاه درست تر به "یادگیری" و "مفید بودن" به خاطر داشته باشیم که اولی ابزاری است برای رسیدن به دومی.

لیک از پی فرصتی دگر حیرانیم
دنبال کدام لحظه سرگردانیم ...

ما فرصتی از غنائم دورانیم
این خاطر و ثانیه این جا دم دست



با حضور وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی؛ کارگرو کارگروه نمونه استان از شرکت نیان الکترونیک انتخاب شدند

جشنواره امتنان، ۷ اردیبهشت ماه ۹۶ به همت اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مشهد برگزار شد. در این جشنواره در حضور آقای مهندس ربیعی وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی و جناب آقای مهندس احمدی مدیر کل اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان و همچنین جمعی دیگر از مقامات استانی و کشوری، از کارگران و گروه های کار نمونه استان قدردانی شد.

آقای مهندس محمد یعقوبی یکی از کارشناسان واحد تحقیق و توسعه نیان الکترونیک با معرفی طرح "ساخت و طراحی کارت شبکه برای کنترل و مانیتورینگ محصولات مخابراتی" به عنوان "کارگرو نمونه استان" معرفی گردید.

همچنین گروه تحقیق و توسعه شرکت نیان الکترونیک با معرفی طرح ساخت محصول جدید کولینگ با درایو اینورتری به عنوان "کارگروه نمونه R&D" در این جشنواره معرفی و جوایز خود را از وزیر محترم کار دریافت نمودند.

خلاقیت و نوآوری یکی از مهم ترین شاخصه های انتخاب نمونه های این جشنواره بود.



به پاس پنج سال حضور متوالی و موفق در همایش برندینگ؛

نیان الکترونیک مدال برنبدبرتر استان را دریافت کرد

در پنجمین همایش برندینگ و توسعه کسب و کار که در تاریخ ۲۴ و ۲۵ مرداد ۹۶ به همت انجمن مدیران صنایع استان و با حمایت سایر تشکل‌های صنفی و صنعتی در مشهد برگزار شد، با حضور استاندار خراسان رضوی از برندهای برتر استان قدردانی گردید.

پنجمین همایش برندینگ براساس استاندارد ISO ۱۰۶۶۸ و همچنین مدل‌های استاندارد برندسازی بین‌المللی، به ارزیابی برندهای استان با شاخص‌هایی همچون برندآفرینی، هویت برند، نظارت اجرا و پایش برند و ... پرداخت که در نهایت ۱۵ واحد صنعتی برتر را انتخاب و معرفی نمود.

در این رویداد ضمن تقدیر از برندهای برتر (که نسبت به سال‌های گذشته بسیار سخت‌گیرانه تر انجام شد)، پنج برنبدبرتر نیز معرفی و با اهداء نشان "مدال برنبدبرتر" تقدیر شدند.

نیان الکترونیک پس از حضور موفق در چهار دوره قبلی، در دوره پنجم نیز با کسب حداکثر امتیاز به عنوان "برند برتر" استان انتخاب و با دریافت "نشان مدال برنبدبرتر" به افتخار حضور در جمع ۵ برند شاخص استان دست یافت.





درخشش نیان الکترونیک در پنجمین دوره جایزه ملی فناوری و نوآوری کشور

برترین شرکت فناور خصوصی کشور

پنجمین دوره جایزه ملی مدیریت فناوری و نوآوری ۷ شهریور ماه ۹۶ با حضور دکتر محمد نهبانندیان معاون اقتصادی رئیس جمهور و جمعی از متخصصان علم، فناوری و نوآوری کشور در دانشگاه شهید بهشتی تهران برگزار و برترین بنگاه‌های اقتصادی نوآور و فناور کشور معرفی شدند.

جایزه ملی مدیریت فناوری و نوآوری از معتبرترین جوایز ملی است که ضمن ارزیابی سختگیرانه و موشکافانه، بنگاه‌های اقتصادی را بر اساس ۹ محور در زمینه فناوری و نوآوری از جمله رهبری، تحقیق و توسعه، تجاری سازی، بهره برداری و... مقایسه و به ترتیب اهمیت در سه بخش شایستگی، توانمندی و تعهد سطح بندی می‌کند.

شرکت نیان الکترونیک نیز در اولین تجربه رقابتش در اخذ این جایزه توانست با افتخار و با کسب بیشترین امتیاز در بین شرکت‌های خصوصی، بالاتر از بسیاری صنایع دفاعی قرار گرفته و به نشان شایستگی دست یابد.

پنجمین دوره جایزه ملی مدیریت فناوری و نوآوری با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، وزارت علوم، صندوق نوآوری و شکوفایی و با رویکرد « یادگیری برونگرا و ظرفیت‌سازی درون‌زا، گذار به اقتصاد دانش‌بنیان رقابت‌پذیر » برگزار شد.



تقدیر سازمان بسیج کارگری کشور از شرکت نیان الکترونیک

همایش همدلی و همبستگی بسیجیان و تشکل های کارگری و کارفرمایی در محل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان برگزار شد.

در این مراسم با حضور ریاست بسیج کارگری کشور و مدیر کل اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی و جمعی از صنعتگران و مدیران عالی استان، از تلاشگران عرصه صنعت تقدیر شد.

سردار ابراهیم کریمی رئیس سازمان بسیج کارگری کشور از "مهندس چمنیان" مدیر عامل شرکت نیان الکترونیک به پاس "تلاش صادقانه و کارآفرینی در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی" تقدیر نمود. این مراسم ۸ آذر ماه و با شعار بسیج برای اقتصاد مقاومتی در مشهد برگزار شد.

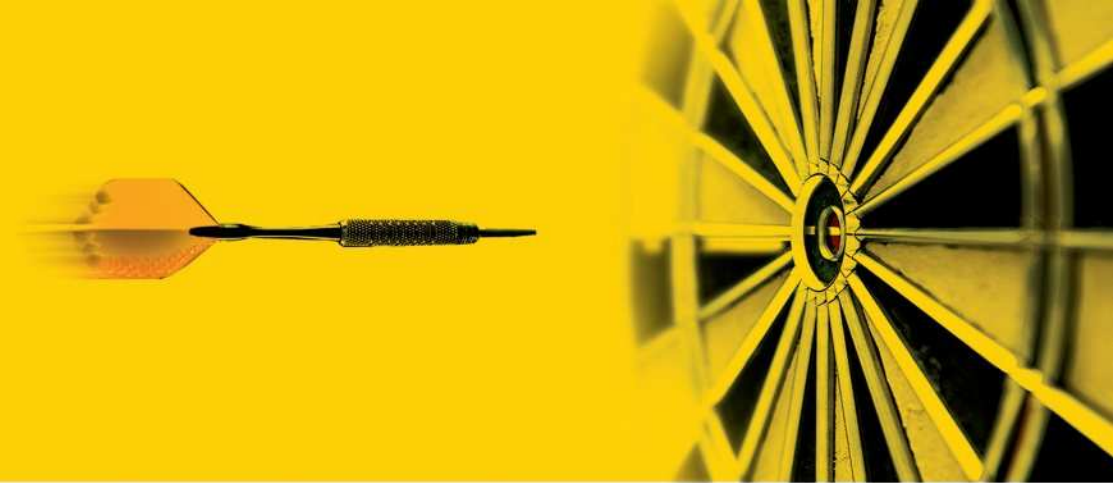
پانزدهمین دوره انتخابات هیئت رئیسه انجمن مدیران صنایع خراسان

همزمان با جشن سی امین سالروز تاسیس انجمن مدیران صنایع خراسان، مجمع عمومی سالانه و پانزدهمین دوره انتخابات این انجمن ۱۱ آذر ماه برگزار شد.

مدیران صنایع زیر به عنوان اعضای اصلی دوره پانزدهم هیئت رئیسه قدیمی ترین تشکل استان با کسب حداکثر آراء برای ۲ سال حضور فعال در این انجمن انتخاب شدند.

- ۱- رضا حمیدی (فرش مشهد)
- ۲- محمد علی چمنیان (نیان الکترونیک)
- ۳- احمد اثنی عشری (پهسو صنعت)
- ۴- جلیل افشار نژاد (پارت سازان)
- ۵- علی شریعتی مقدم (نوبین زعفران)
- ۶- فرامرز مرادی (قطعه ساز مشهد)
- ۷- عبدالله یزدانبخش (پارت لاستیک)
- ۸- بیژن زاهدی فرد (ایران خودرو خراسان)
- ۹- مهدی نعیمی پور (اترک شیمی)
- ۱۰- امیر مهدی مرادی (دبیر انجمن)





معاون مالی شرکت نیان الکترونیک، مدیر نمونه جوان کشور انتخاب شد

تقدیر از برترین های بخش صنعت در هفته پژوهش نیان الکترونیک شرکت دانش بنیان برتر در کشور معرفی گردید

آئین تجلیل از برترین های ششمین جشنواره پژوهش و فناوری در تاریخ ۲۲ آذرماه سال ۹۶ در محل وزارت صنعت، معدن و تجارت و با شعار "پژوهش تقاضا محور و تجاری سازی فناوری؛ زیر بنای تولید و اشتغال" برگزار و از برترین های صنعت کشور تجلیل شد.

در این رویداد ملی که با حضور معاون آموزش، پژوهش و فناوری وزارت صنعت، معدن و تجارت و جمع کثیری از مقامات دولتی همراه بود، از شرکت نیان الکترونیک به عنوان "شرکت دانش بنیان برتر" در کشور تقدیر گردید.

برخی از شاخص های ارزیابی این انتخاب از جمله نوآوری در محصولات، به کارگیری فناوری بومی ارائه خدمات و محصولات دانش بنیان، سهم اشتغال و ... بود.

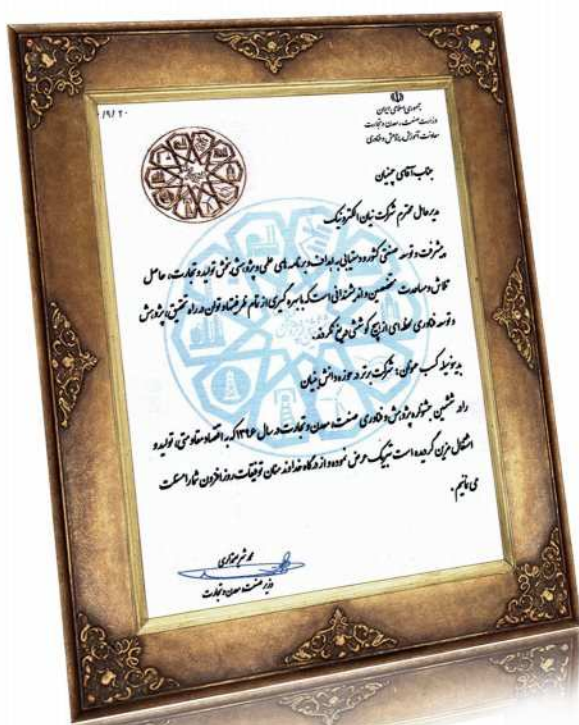
لازم به ذکر است سال گذشته نیز در همین جشنواره شرکت نیان الکترونیک به عنوان "برترین مرکز تحقیق و توسعه" و "واحد فنی و مهندسی نمونه" در کشور معرفی شد.

خانم سمیه پرهیزکار معاونت مالی شرکت نیان الکترونیک به عنوان مدیر نمونه جوان کشور انتخاب شد.

جشنواره تولیدکنندگان و مدیران جوان کشور مورخ ۲۰ آذرماه ۹۶ با حضور دکتر صالحی معاون رئیس جمهور در مرکز همایش های صدا و سیماي تهران برگزار گردید.

در این جشنواره، "سمیه پرهیزکار"، معاونت مالی شرکت نیان الکترونیک با اهداء لوح و تندیس این جشنواره که شاخصه هایی همچون فعالیت مستمر و عملکرد نوآورانه داشت، به عنوان "مدیر نمونه جوان کشور" معرفی شد.

گفتنی ست تا کنون خانم مهندس سیستانی (معاونت منابع انسانی) و آقای مهندس کمالی (معاونت تحقق محصول) از مدیران ارشد شرکت نیان الکترونیک توانسته اند سال های گذشته در همین جشنواره به عنوان مدیر نمونه جوان کشور انتخاب و معرفی شوند.



با همکاری شرکت نیان الکترونیک و شرکت توزیع برق مشهد،

نخستین سیستم خورشیدی

مستقل از شبکه روستایی افتتاح و به بهره برداری رسید.

نخستین نیروگاه خورشیدی برای روستاهای زیر ۱۰ خانوار در ایران گفت: برق رسانی به روستاهای کشور مسئولیت مهم دولت است و از طرفی ایجاد شبکه توزیع، ترانس و کابل های طولانی در روستاهای زیر ۱۰ خانوار، هزینه بسیار بالایی دارد تا جایی که برای برق رسانی به روستای چوپانک اعتباری زیادی برآورد شده بود که با پیاده سازی این سیستم یکپارچه هزینه ها را به یک سوم کاهش دادیم.

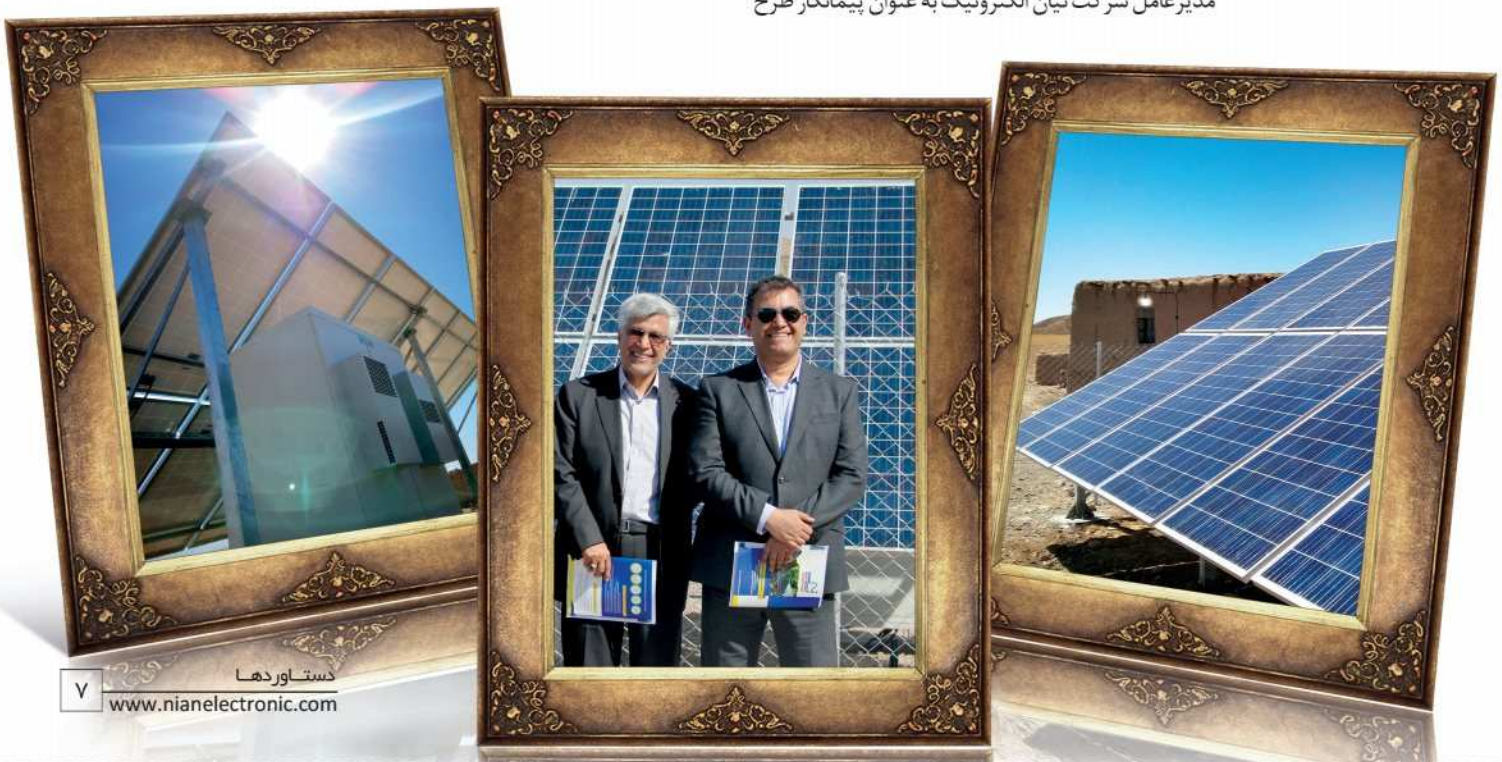
مهندس چمنیان به عدم نیاز به مصرف سوخت های فسیلی، نداشتن آلاینده گی، کاهش دی اکسید کربن، عدم نیاز به نگهداری خاص و بهبود وضعیت برق رسانی در مناطق دارای شبکه توزیع به عنوان مزایای استفاده از نیروگاه های خورشیدی اشاره کرد. وی خاطر نشان کرد: از ویژگی های این طرح این است که تقریباً همه اجزا و امکانات مورد نیاز در همین استان و در شهرک صنعتی از سوی شرکت های دانش بنیان طراحی و ساخته شده که این امر باعث ایجاد اشتغال پایدار، توسعه شبکه دانش بنیان و تقویت اقتصاد مقاومتی می شود.

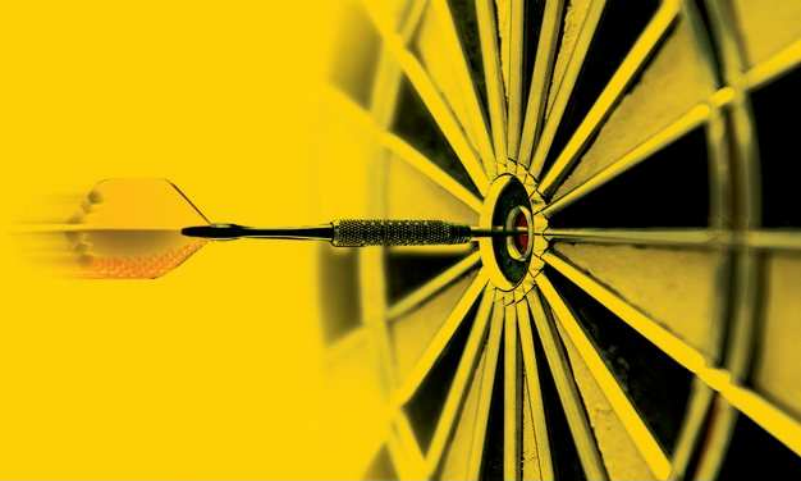
نخستین سیستم خورشیدی مستقل از شبکه روستایی با همکاری شرکت نیان الکترونیک و شرکت توزیع برق مشهد افتتاح و به بهره برداری رسید. این سیستم خورشیدی مستقل از شبکه توزیع با ظرفیت ۴ کیلووات، برق چهار خانواده روستایی را که تاکنون از نعمت داشتن برق و تجهیزات برقی از جمله یخچال، تلویزیون و ... محروم بودند را تامین می کند.

ساخت این سیستم که توسط شرکت نیان الکترونیک و به سفارش شرکت توزیع برق مشهد انجام شد، قابلیت مانیتورینگ از راه دور، کنترل دما در هر نوع آب و هوا، قابلیت تامین برق تا سه روز هوای ابری و ... را دارد و معادل کاشت ۲۲ اصله درخت در هر سال به حفظ محیط زیست کمک می کند.

در این سیستم از راک سیستم خورشیدی با قابلیت نصب در محیط بیرونی با IP۵۵ و استفاده از سیستم کولینگ بسیار پیشرفته و ساخت شرکت نیان الکترونیک استفاده شد که در کاهش هزینه و کاهش فضای مورد نیاز تاثیر بسزایی داشت.

مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک به عنوان پیمانکار طرح





در هفدهمین جشنواره ملی رعایت حقوق مصرف کنندگان،

نیان الکترونیک برای ششمین سال متوالی تندیس طلایی دریافت کرد.

هفدهمین مراسم روز ملی رعایت حقوق مصرف کنندگان با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت، در مرکز همایش های صدا و سیماي تهران برگزار شد.

نیان الکترونیک با تکیه بر رضایت مشتریان وفادار خود توانست امسال هم برای یازدهمین سال متوالی منتخب جشنواره ملی حمایت از حقوق مصرف کنندگان شود و همچنین برای ششمین سال متوالی به تندیس طلایی ملی رعایت حقوق مصرف کنندگان دست یابد.

این افتخار فقط شامل بنگاه هایی می شود که به بیش از ۹۰ درصد رضایت مشتریان، نداشتن زبان مالی، نوآوری در خدمات و محصولات، گستره توزیع بیش از ۲۰ استان و ارتقای کیفیت محصولات و ... رسیده باشند. طبق آمار ارائه شده از سوی این سازمان، امسال از ۸۰۰ متقاضی، تنها ۲۸ شرکت موفق به دریافت تندیس طلایی در کل کشور شده اند.



& Achievements Awards

Of Nian Electronic Co.

دستاورد هفتمین جشنواره ملی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، صادر کننده دانش بنیان نمونه کشور

هفتمین جشنواره ملی فاوا ۲۱ اسفند ماه ۹۶ توسط وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات در راستای ارتقای توان بخش ICT کشور و با هدف ایجاد شور و نشاط در این حوزه، همزمان با یکصد و چهل و یکمین سالگرد تأسیس این وزارت خانه برگزار شد.

در این جشنواره که با حضور محمدجواد آذری جهرمی وزیر ارتباطات و جمعی از مقامات کشوری برگزار شد شرکت نیان الکترونیک به عنوان صادر کننده نمونه دانش بنیان کشور معرفی شد.

دبیرخانه این رویداد بزرگ ملی در محورهای توسعه کسب و کارهای نوآورانه، صادرات محصولات دانش بنیان، پژوهش های منتهی به فناوری، استارت آپ برتر در بخش ICT و دستگاه برتر در ارائه خدمات الکترونیکی ۳۴۵ متقاضی را بررسی و ارزیابی کرد، که از این بین تنها ۲۵ شرکت در کشور پذیرفته شده و مفتخر به دریافت تندیس این جشنواره شدند.

«فاوا، کسب و کار خلاقانه و تولید دانش بنیان» به عنوان شعار هفتمین دوره از جشنواره انتخاب و مراسم آن در مرکز همایش های شهید قندی وزارت ارتباطات برپا شد.

گفتنی ست در سال های اخیر نیان الکترونیک توانسته به تندیس های رتبه یک کسب و کارهای نوآورانه، صادر کننده نمونه، واحد تولید و پشتیبانی نمونه و کارآفرین نمونه این جشنواره دست یافته و خود را به عنوان یک شرکت نوآور و پیشتاز در حوزه ICT کشور معرفی نماید.



توسط دانشگاه فنی شهید منتظری برگزار شد رویداد فن آفرینی برق و کامپیوتر مشهد



سخنرانی مهندس چمنیان در پیش رویداد فن آفرینی برق و کامپیوتر، چهارم اردیبهشت ماه ۹۶ در پیش رویداد فن آفرینی برق و کامپیوتر و به همت گروه برق دانشکده فنی مشهد برگزار شد. مهندس چمنیان در این مراسم به تکلیف مهندسين در مبحث فن آفرینی اشاره نموده و ضمن بازگویی موفقیت های خود که پس از سال ها تلاش بدست آمده افزود: موفقیت، ثمره تلاش و باور است و هر کسی خود و توانمندی هایش را باور داشته باشد حتما به هدفش خواهد رسید. مدیر عامل شرکت نیان الکترونیک در ادامه به نقش موثر توانمندی ها و مهارت های عمومی در امنیت شغلی اشاره کرد و گفت: هر کسی تمام توانمندی خود را مطابق با استانداردهای آموزشی ارتقا دهد محال است بیکار بماند و افرادی بیکارند که دانش، تکنیک و مهارت های شغلی مناسبی ندارند. وی همچنین ادامه داد کسانی که می خواهند جذب بازار کار شوند باید نقش های عناوین تحصیلی و موقعیت های آن را بشناسند و طبق آن ادامه تحصیل بدهند. وی شرط یک مهندس واقعی را خلق یک محصول، پدیده یا دیدگاه جدید عنوان کرد و گفت: کار مهندس خلق کردن است و مهندسان نباید به عنوان اپراتور دستگاه ها، محصولات و یا نرم افزارها کار کنند و باید خود را آنقدر قوی کنند تا در جای خود قرار بگیرند.

در جمع دانشجویان دانشکده مهندسی عنوان شد، باور؛ شرط اول موفقیت

دانشجویانی که به دنبال شناسایی هدف و مسیر زندگی خود بودند، ۱۱ اردیبهشت در آمفی تئاتر ابوریحان پای تجربیات مهندس چمنیان نشستند. در این مراسم مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک ضمن اشاره به سرگذشت پر فراز و نشیب خود، به موفقیت های کسب شده و دلایل آنها پرداخت و عنوان کرد: مهندسين جوان باید بکوشند که توانمندی های خود را باور داشته و آنها را دائما تقویت نمایند تا به وظیفه یک مهندس که خلق ایده و پدیده ای جدید است برسند.

مهندس چمنیان راه موفق بودن و رسیدن به شایستگی مهندسی را تسلط به تمام علوم مهندسی دانست و ادامه داد: تمام دروس ارائه شده در دانشگاه را با دقت یاد بگیرید تا بتوانید ضمن شناسایی مسائل و مشکلات جامعه، آنها را با استفاده از کاربرد علوم مختلف حل نمایید. مهارت آموزی و حل تمرین مداوم کمک می کند تا یک مهندس، با تجربه و با تکنیک شود.



در جمع فارغ التحصیلان دانشگاه فردوسی مطرح شد همواره سعی کنید بهره ور باشید، تا بهره مندی برسید.

آقای مهندس چمنیان ضمن حمایت از مراسم جشن فارغ التحصیلی دانشجویان ورودی سال ۹۲ دانشگاه مهندسی دانشگاه فردوسی، تجربیات خود از زمان دانشجویی تا رسیدن به هدف را مطرح کرد. ایشان ضمن اینکه فارغ التحصیلی از دانشگاه را ابتدای راه خواند نه انتهای راه، افزود: فعالیت مهندسی شما از لحظه فارغ التحصیلی از دانشگاه شروع شده است.

همواره به یاد داشته باشید که پیش از هر تصمیم برای ادامه تحصیل یا خروج از کشور، ابتدا باید دین خود را به دانشگاه، شهر و کشور خود ادا نمایید. وی با بیان اینکه دانش آموختگی در رشته های مهندسی تازه شروع کارهای سخت و دشوار است ادامه داد همواره سعی کنید بهره ور باشید تا بهره مندی برسید، وی در ادامه افزود: آدم های معمولی همیشه خواهان بهره مندی از امکانات جامعه هستند و زمانی که خود برای بهره وری تلاش کنند به این بهره مندی خواهند رسید.



یک ایده خوب باید بتواند مشکل‌هایی از جامعه را حل کند

اولین رویداد فن آفرینی برق و کامپیوتر ۳ خرداد ۹۶ در دانشگاه فنی شهید منتظری مشهد برگزار شد. هدف اولین رویداد ایجاد ارتباط نزدیکتر بین صنعت و دانشگاه و آشنایی دانشجویان با تجاری سازی طرح‌ها و ایده‌ها بود که تعداد ۶۵ طرح و ایده به دبیرخانه رویداد ارسال گردید و پس از داوری در مرحله اول، توسط اعضای هیئت علمی دانشکده فنی شهید منتظری مشهد، تعداد ۱۵ طرح برای ارائه حضوری و ۲۶ طرح برای ارائه به شکل پوستر انتخاب شدند.

مهندس چمنیان در سخنرانی کلیدی خود در این رویداد ضمن اشاره به مراحل ایده‌پردازی تا ساخت و تجاری سازی محصول، گفت: در طرح‌های کارآفرینی همیشه باید در نظر داشت که ارزش کالا برای مشتری قابل پرداخت و به صرفه باشد. این طرح‌ها باید بصورت برد-برد باشد یعنی نه تنها برای مال‌ارزش ایجاد کند بلکه برای مشتری نیز دارای ارزش قابل توجهی باشد.

مدیر عامل شرکت نیان الکترونیک در ادامه افزود: همیشه به یاد داشته باشید که وقتی ایده‌ای خوب پیش می‌رود که مشتری از کارآفرین منفعت بیشتری ببرد.



چگونه انتخابی باعث خشنودی و خوشبختی در طولانی مدت می‌شود

"تد" (TED) یک مجموعه همایش جهانی است که توسط بنیاد Sapling با شعار «ایده‌ها ارزش گسترش دارند»، برگزار می‌شود، سخنرانی‌های این رویداد یک طیف وسیع از موضوعات را از تحقیق و علم به صورت عملی و فرهنگ که عمدتاً به شیوه داستان‌گویی بیان می‌شود، شامل می‌شود. در این رویداد به سخنرانان حداکثر ۱۸ دقیقه فرصت ارائه تجربه‌های ایده‌های موفقشان که نتیجه اثر بخش داشته، داده می‌شود.

در رویداد «تد اکس امید» که در ۲۸ بهمن ماه در تالار شهر مشهد برگزار شد، محمدعلی چمنیان، علی صاحبی، امیر شهلا، بابک بادکوبه، حمید فدایی، داریوش محجوبی، روبین غنی‌پور و احمدرضا کاظمی به ارائه تجربیات خود پرداختند.

رهبر گروه صنعتی نیان در این مراسم با طرح موضوع چگونه انتخابی باعث خشنودی و خوشبختی در دراز مدت می‌شود به ارائه تجربیات خود طی بیست سال کارآفرینی پرداخت.



حضور در کنفرانس بین المللی PEDSTC دانشگاه صنعتی امیرکبیر

کنفرانس بین المللی PEDSTC از ۲۶ تا ۲۸ بهمن ماه ۱۳۹۶ و به همت دانشگاه صنعتی امیرکبیر برگزار شد. محققان شرکت نیان الکترونیک همچون گذشته در این رویداد علمی با برگزاری کارگاه آموزشی و ارائه مقالات حضور داشتند. کارگاه آموزشی با عنوان "Thermal Management of Power Electronic Converters" توسط آقای مهندس حمیدرضا صالحی، مقاله با عنوان "Effects of Irradiance Patterns on Efficiency of a Photovoltaic System Controlled by the Perturbation & Observation Method" توسط خانم مهندس ندا مظلوم و مقاله ها با عناوین "Microcontroller-based Maximum Power Point Tracking Methods in Photovoltaic Systems" و "An Isolated High Power Small-Size Interleaved Full-Bridge PFC Rectifier for 400 Volt Telecom Energy Distribution Systems" توسط آقای مهندس نوید حضرتی در این کنفرانس ارائه شد.



گزارش تعالی منابع انسانی در سال ۹۶

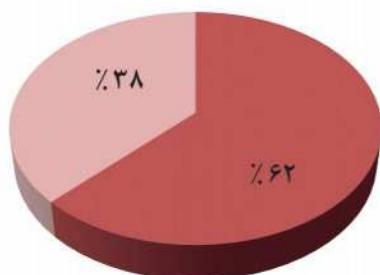
نفر ساعت آموزش به تفکیک روش آموزش در سال ۹۶

- مجموع نفرساعت کلاسهای آموزشی
- مجموع نفرساعت خود آموزی
- مجموع نفرساعت آموزشهای حین کار
- مجموع نفرساعت کارگاه های آموزشی
- مجموع نفرساعت آموزشهای مجازی
- مجموع نفرساعت سمینارها و همایشها



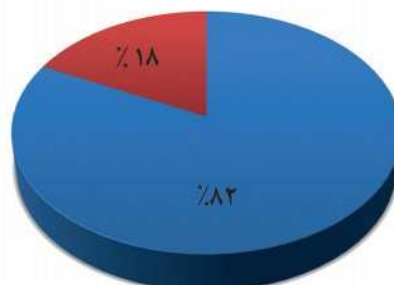
درصد نفر ساعت آموزشهای تخصصی و عمومی در سال ۹۶

- نفرساعت آموزشهای تخصصی
- نفرساعت آموزشهای عمومی



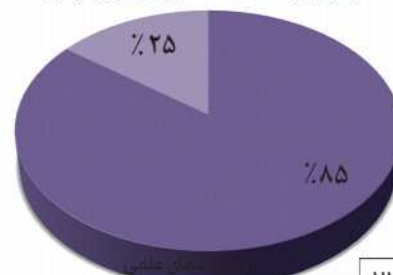
درصد نفر ساعت آموزشهای ایمنی و بهداشت در سال ۱۳۹۶

- آموزشهای ایمنی و بهداشت
- آموزشهای درون سازمانی



درصد نفر ساعت آموزشهای بدو استخدام نسبت به آموزشهای درون سازمانی در سال ۹۶

- آموزشهای بدو استخدام
- آموزشهای درون سازمانی



در دنیای در حال تغییر کنونی آموزش و پژوهش در سازمانها و نهادها به دلایل فراوان به عنوان ضرورتی انکارناپذیر پذیرفته شده است. هر چه دانش و مهارت های کارکنان با نیازهای جامعه، پیشرفت های علمی و تغییرات فن آوری هماهنگی و انطباق بیشتری داشته باشد، درجه اطمینان از موفقیت فرد و سازمان بالاتر می رود. اساس بهسازی سازمانی که به نام های دیگری چون توسعه و بالندگی سازمانی نیز خوانده شده، بهسازی نیروی انسانی است که به صورت آموزش در سازمان انجام می شود.

همچنین با پیشرفت روزافزون تکنولوژی نیاز به نیروی انسانی ماهر و آشنا به فنون جدید بیش از پیش محسوس می باشد. ایده ها و دانشی که در یک شرکت به محصولات و خدمات دانش بنیان تبدیل می شوند لازم است از نوآوری، ابتکار و پژوهش برخوردار باشند.

با توجه به این رویکرد، واحد تعالی منابع انسانی در سال ۱۳۹۶ در راستای استراتژی های سازمان و همگام با افزایش توانمندی های دانشی و مهارتی پرسنل اقدام به برنامه ریزی و برگزاری آموزش های مورد نیاز نموده است. «دانش اندوزی تبلور ذهن تواناست.»

همزمان با روز بزرگداشت حکیم ابوالقاسم فردوسی؛ بزرگان ادبیات به صنعت آمدند



۲۵ اردیبهشت ماه، همزمان با روز گرامیداشت مقام حکیم ابوالقاسم فردوسی، مراسم بزرگداشت این اسطوره ساز در نیان الکترونیک برگزار شد. در این مراسم با حضور اساتید ادبیات فارسی خانمها زنگنه، فاضل و پیرایش فر زندگی فردوسی و فراهایی از شاهنامه مرور شد. در این رویداد که به همت کانون فرهنگی هنری نیان الکترونیک برگزار شد، خانم زنگنه، اسرار زندگی فردوسی و شاهنامه را در دو بخش معرفی کرد و گفت: شاهنامه کتاب شاهان نیست بلکه کتاب زندگی ملت ایران است که به عنوان برترین کتاب اشعار زیبای فارسی و الهام بخش دیگر شعرای ایرانی بوده است. مهندس چمنیان مدیر عامل شرکت نیان الکترونیک نیز ضمن خواندن ابیاتی از شاهنامه فردوسی گفت: سه کلید اصلی شاهنامه خرد ورزی، صلح و پویایی بوده و خردورزی کلید زندگی سالم و بدون دغدغه بشریت است.

جشن های فصلی؛

معرفی منتخبین زمستان ۹۵

چهارمین دوره از جشن های منتخبین فصلی در شرکت نیان الکترونیک برگزار و برترین های هر فرایند معرفی شدند.

پرسنل برتر این دوره دارای شاخصه هایی همچون مسئولیت پذیری، خلاقیت و پشتکار، رفتار سازمانی مناسب، انجام صحیح امور و وظایف محوله، رعایت اصول کار تیمی و چند منظوره بودن بودند. همچنین تقدیر ویژه این مراسم تعلق گرفت به آقای مهندس یعقوبی کارشناس واحد تحقیق و توسعه که توانست عنوان کارگر نمونه استانی را با کسب امتیاز کافی در شاخصه های همچون خلاقیت، نوآوری، رفتار سازمانی مناسب و ... کسب نماید. در این مراسم منتخبین فرایندها در هر فصل معرفی و با اهدا هدیه نقدی از آنها تقدیر می شود.



نشست صمیمانه
بامدیرعامل



جشن یلدا
و مسابقه کیک و شیرینی

مراسم اربعین حسینی
و توزیع شله مشهدی



کوهپیمایی خانوادگی
منطقه جاغرق



همایش خانوادگی
جاذبه های گردشگری نیشابور



مشارکت پرسنل در جمع آوری هدایا
و ارسال به مناطق زلزله زده غرب کشور

نشست خبری
با اصحاب رسانه



مشارکت در کمپین
جمع آوری درب بطری پلاستیکی
آرتوانی هستیم!



راه اندازی خط تولید کولرهای گازی خنک کننده سیستم‌های تغذیه مخابراتی OUTDOOR

با افزایش روز افزون نیاز بازار تجهیزات مخابراتی به محصولات OUTDOOR شرکت نیان الکترونیک نیز در راستای توسعه این محصولات اقدام به افزایش ظرفیت های تولیدی راک های تغذیه خود در سال های اخیر نموده است. یکی از اجزاء اصلی این محصولات کولرهای گازی خنک کننده این سیستم ها هستند که با توجه به وسعت اقلیم های گرم و خشک در منطقه جزء لاینفک این نوع محصولات هستند

در راستای هدف تعیین شده، پروژه تولید این کولرها در ابتدای سال ۹۴ کلید خورد که با توجه به تخصص های گوناگونی که می بایست درگیر این طرح می شدند، تیمی متشکل از کارشناسان طراحی، طرح و برنامه، خرید بین الملل و تکنولوژی تولید تشکیل و با کمک و مشاوره آقای میرزائیان تحقیقات در خصوص طراحی محصول و خط تولید آغاز گردید.

بعد از بازدید چندین کارخانه و تحقیقات فراوان و مطالعات دانشی تیم طراحی، در شهریور ماه سال ۹۴ موفق به ساخت اولین نمونه ها شد و در آبان ماه همان سال تولید آزمایشی کولرهای ۵۰۰ وات با موفقیت انجام گردید. در این زمان با حضور آقای مهندس چمنیان و راهنمایی های لازم برای راه اندازی خط عملا این پروژه وارد فاز نهایی خود گردید. با تکمیل شدن طراحی اولین محصول، در فاز بعدی خرید و ساخت تجهیزات و مواد اولیه مورد نیاز خط تولید انجام شد که تا پایان فروردین ۹۵ به طول انجامید. با همکاری و تلاش همه جانبه و کار تیمی سرانجام نصب و راه اندازی خط تولید در خرداد ماه سال ۹۵ به سرانجام رسید.

بعد از راه اندازی خط تولید، واحد تولید نیز به تیم راه اندازی پیوست و با عملکرد مطلوب شامل جذب نیروهای مجرب و کارآموده و همچنین آموزش مستمر و پیگیری های لازم در کمتر از سه ماه با رفع گلوگاه های تولید و رفع مشکلات توانست این خط را به بلوغ رسانده و ظرفیت تعیین شده برای خط را محقق سازد.

تحقق اهداف این پروژه بدون کار تیمی و همدلی همه همکاران میسر نبود، که از آن جمله می توان به واحدهای پشتیبان مانند خرید، مالی، منابع انسانی، فلز کاری و تاسیسات و همچنین حمایت ها و راهنمایی های مدیریت ارشد سازمان و معاونت تحقق محصول اشاره نمود.

دستاوردهای اجرای این پروژه:

- طراحی و تولید برای اولین بار در ایران
- دستیابی و نهادینه شدن دانش طراحی سیستم های تبرید در سطح ملی
- کاهش واردات محصول فوق و به طبع آن افزایش اشتغال
- دستیابی به دانش طراحی و اجرای خطوط تولید کولرهای گازی و سیستم های تبریدی مشابه
- ایجاد ظرفیت تولید ۴۰ دستگاه کولر گازی از ظرفیت ۵۰۰ تا ۳۰۰۰ وات در یک شیفت کاری

ویژگی های کولرهای گازی نیان الکترونیک

- طراحی و تولید کلیه اجزاء به صورت متمرکز
- افزایش ۵۰٪ راندمان نسبت به کولرهای AC
- افزایش حداقل ۱۰٪ راندمان نسبت به نمونه های مشابه با تلفیق تکنولوژی اینورتر و الگوریتم های کاهش مصرف توان
- نمایش آلارم های سیستم بر روی LCD و چراغ های LED
- مجهز به Data Logger جهت ثبت وقایع و هشدارهای سیستم به همراه تقویم شمسی و زمان وقوع اخطار
- اتصال به شبکه LAN و مانیتورینگ لحظه ای و اعمال تنظیمات از راه دور
- قابلیت آپگرید از طریق شبکه
- کنترل گرم کن (Heater) خارجی
- کاهش چشمگیر هزینه های تعمیرات و نگهداری
- سهولت در تعمیرات و نگهداری به علت طراحی بهینه چیدمان قطعات
- دارای درجه حفاظت IP55 مطابق استاندارد IEC60529
- مناسب کار در مناطق دمایی T3



عملکرد خط رنگ الکترواستاتیکی

- مقاومت عالی در برابر شرایط جوی (تغییر نکردن رنگ بر اثر اشعه UV)
 - مقاومت عالی در برابر پخت بیش از اندازه (عدم تغییر رنگ در دمای بالا)
 برای انجام پوشش بر روی قطعات ابتدا باید فرآیند شستشو (زیر سازی ها) بر روی قطعات قبل از فرایند رنگ انجام شود.

یکی از چالش های بزرگ این واحد، مصرف زیاد مواد اولیه شستشو بوده که با بررسی های بعمل آمده و انجام یک سری اقدامات از جمله تمیزکاری قطعات قبل از ورود به وان و کم نمودن زمان فرایند توانستیم کیفیت و کمیت قطعات تولیدی را افزایش دهیم.

مراحل شستشو و آماده سازی عبارت است از:

در فرایند شستشو ابتدا قطعات عاری از هر گونه پلیسه و براده شده و در وان چربی گیر با دمای ۷۰ درجه سانتیگراد مدت زمان ۱۰ دقیقه قرار گرفته و سپس مراحل آبکشی انجام می شود.

بعد از آن قطعات در داخل وان فسفات روی با دمای ۶۵ درجه مدت زمان ۷ دقیقه قرار می گیرند و سپس مرحله آبکشی انجام می شود.

با تحت کنترل در آوردن این فرایند و انجام تیتراسیون به صورت روزانه و ساخت سیستم سایکلون برای وان فسفات باعث شده که میزان قابل توجهی مصرف مواد اولیه (چربی گیر و فسفات روی) را کاهش داده که در نمودارهای ارائه شده این میزان کاهش قابل رویت می باشد.

مزایای استفاده از فسفات روی:

- چسبندگی رنگ بالا
- بالا بردن زمان زنگ زدگی قطعات (حمام نمک)
- سازگار با محیط زیست

انجام تست های کیفی بعد از فرایند رنگ

- ضخامت رنگ مطابق استاندارد ملی ASTM D1186
- مقاومت در برابر ضربه یا تست ضربه مطابق استاندارد ملی ASTM D2794
- مقاومت در برابر خمش مندرل مطابق استاندارد ASTM D522
- انجام تست خراش یا چسبندگی رنگ مطابق استاندارد 92A-ASTM D3359
- انجام آزمایش حمام نمک (سالت اسپری) برای اطمینان از کیفیت رنگ در برابر شرایط جوی (میزان زنگ قطعات بعد از ۶۰۰ ساعت می باشد، مطابق با استاندارد ملی ASTM B 117)

در راستای بهبود کیفیت بدنه های فلزی و همچنین افزایش انعطاف پذیری در تولید محصولات سازمان، فرآیند رنگ و شستشو از سال ۱۳۸۸ با دستگاه های مجهز در واحد تولید مکانیکال شرکت نیان الکترونیک نصب و راه اندازی گردید.

با توجه به اهمیت پوشش محصولات فلزی برای مشتریان سازمان، شامل کیفیت و طول عمر آن به عنوان مزیت رقابتی، تلاش ها و اقدامات زیادی در خصوص بهبود این فرآیند در واحد مکانیکال انجام شد.

برخی از این اقدامات عبارتند از:

- تغییر در نوع رزین
- تغییر در نوع زیرسازی و استفاده از فسفات روی به جای فسفات آهن
- انجام انواع تست های مکانیکی بر روی قطعات رنگی
- راه اندازی آزمایشگاه مجهز برای اطمینان از کیفیت زیرسازی و رنگ

آشنایی با پوشش های پودری

پوشش های پودری به گروهی از پوشش های پلیمری گفته می شود که از اختلاط رزین، عامل شبکه ای کننده، پیکمنت ها و دیگر افزودنی ها بدست آمده اند.

این پوشش ها عمدتاً با استفاده از روش های الکترواستاتیک برای اعمال بر روی فلزات استفاده می گردند.

انجام پوشش های پودری بر حسب نوع محصولات تولیدی و محل به کار گیری آنها انتخاب می شود.

به عنوان مثال برای محصولات معمولی از رنگ سنباده ای با و برای محصولات مورد استفاده در فضاهای باز از رنگ چرمی استفاده می شود.

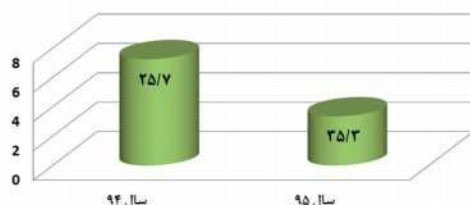
معرفی انواع پوشش های پودری گرما سخت بر حسب پایه رزین

- پوشش های پلی استر
- پوشش های اپوکسی پلی استر
- پوشش های اپوکسی
- پوشش های پلی پورتان
- پوشش های اکریلیک

در این فرایند پیرو تحقیقات جامع صورت گرفته شامل بازدید، مشاوره با متخصصین رنگ و شرکت در سمینارهای مرتبط، نوع پوشش از اپوکس پلی استر به پوشش پلی استر تغییر داده که خواص پوشش های پلی استر به شرح ذیل می باشد:

- خواص شیمیایی و خوردگی بسیار خوب
- خواص مکانیکی بسیار خوب (انعطاف پذیری و سختی)

میانگین مصرف چربی گیر کیلوگرم بر تن



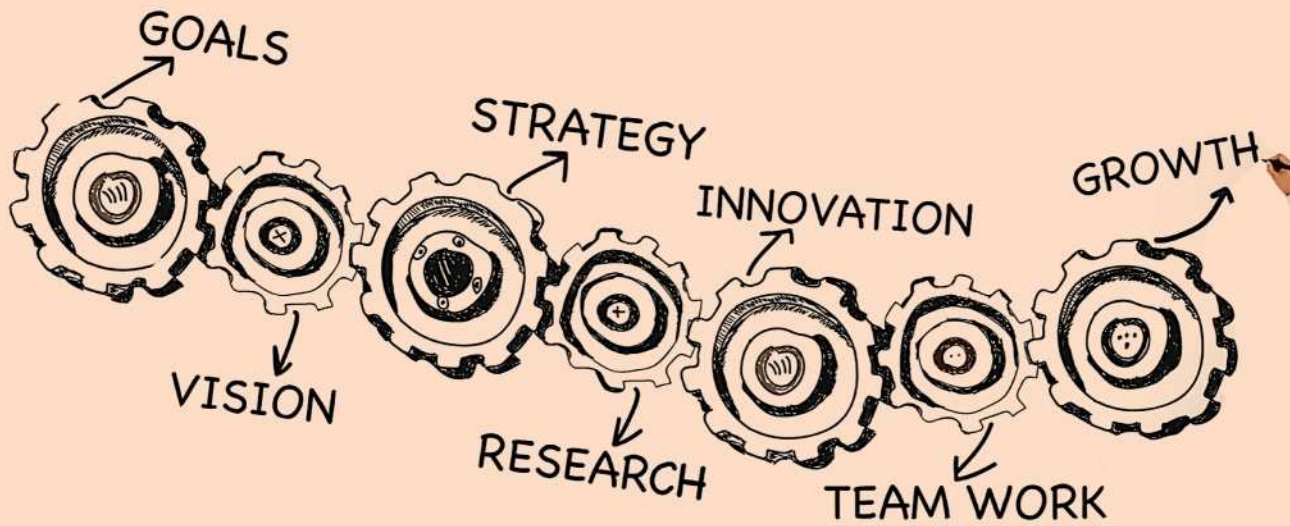
۱۶۰۰ کیلوگرم کاهش مصرف مواد چربی گیر در ۹ ماهه ابتدای سال ۹۵

میانگین مصرف فسفات کیلوگرم بر تن



۱۸۶۰ کیلوگرم کاهش مصرف مواد فسفات در ۹ ماهه ابتدای سال ۹۵





در مسیر توسعه

NIAN ELECTRONIC ON THE WAY TO DEVELOPMENT



در جوامع امروزی بقا و سلامت یک سازمان را توسعه و بهبود های مستمر، یکپارچه و اثر بخش در آن سازمان تعیین می کنند. سازمان هایی که بتوانند با قطار سریع السیر پیشرفت تکنولوژی در دنیا همراه شوند سازمان های موفق و ماندگار هستند.

یکی از اهداف بنیادین نیان الکترونیک هم توسعه متوازن از بدو تاسیس تاکنون بوده است. بطوری که فضای تولیدی آن از سال ۷۴ تا کنون با شیب رشد قابل توجهی از ۷۰ مترمربع به ۶۰,۰۰۰ مترمربع رسیده و طبق الگوی نوآوری سازمانی توسعه متوازی بین ایده ها، تولید و نیروی انسانی بوده است. همین توسعه مستمر و اثر بخش و هوشمندانه است که نیان الکترونیک را به عنوان یک شرکت دانش بنیان و نوآور در سطح استان و حتی کشور مطرح می نماید.

در راستای این توسعه، سال ۹۵ کلنگ فضای تولیدی ۳۰ هزار متر مربعی در شهرک صنعتی چناران به زمین خورد.

مدیر پروژه طرح توسعه در چناران، در این رابطه می گوید: "با توجه به جایگاه محصولات شرکت نیان الکترونیک به لحاظ کمی و کیفی و استقبال مشتریان و نیز رویکرد صادراتی در برنامه های استراتژی سازمان و همچنین محدودیت فضای فعلی در شهرک صنعتی توس، مدیریت ارشد سازمان را بر آن داشت تا نسبت به توسعه فضای فعلی اقدام نماید. از آنجا که در شهرک صنعتی توس بدلیل محدودیت زمین، امکان توسعه وجود نداشت لذا با بررسی های میدانی، نهایتاً شهرک صنعتی چناران مد نظر قرار گرفت و در ابتدای سال ۹۵ زمینی به مساحت ۳۰ هزار مترمربع در شهرک صنعتی چناران خریداری شد.

در طرح توسعه چناران، تنهاریکرد افزایش فضای تولید مطرح نبوده و ایجاد تغییرات اساسی در تجهیزات و ماشین آلات و استفاده از آخرین تکنولوژی های روز دنیا در حوزه ماشین آلات نیز مدنظر قرار گرفته است.

آقای مهندس قاسم صباغ ضمن اشاره به این که ۲ ماه ابتدای سال ۹۵ صرف برنامه ریزی و تهیه نقشه های اولیه شده می گوید: "نکته مهم اینکه در طراحی نقشه های اولیه این پروژه با استفاده از تجارب و نظرات کامل مدیران و هم چنین با در نظر گرفتن نیازهای توسعه ای سازمان و ایده های به دست آمده که از سال ها فعالیت در مجموعه فعلی به لحاظ محدودیت فضا وجود داشت، انجام شده است. لذا مجموعه سالن های تولید، انبار و ... در زیربنایی به مساحت ۱۸۰۰۰ مترمربع طراحی گردیده و عملیات اجرایی از اردیبهشت ۹۵ آغاز گردید."

آقای مهندس صباغ ایجاد "کمیته تحول سازمانی" طبق دستور مدیریت محترم عامل را دلیلی بر اهمیت پروژه می داند و می گوید: "این کمیته با حضور مدیران ارشد و معاونت ها بصورت جلسات منظم هفتگی تشکیل می شود و نسبت به برنامه ریزی لازم از بابت بهره برداری و ایجاد روش ها و سیستم ها و نیز ایجاد زیر ساخت ها در ارتباط با هسته مرکزی نیان الکترونیک در شهرک صنعتی توس و همچنین پیش بینی گلوگاهها، تهدیدها و فرصت ها در راستای اهداف پروژه، برنامه ریزی می کنند."

در اواسط سال ۹۶، فضا های انبار مورد بهره برداری قرار گرفت و سرعت اجرای باقیمانده این طرح افزایش یافت.





با توجه به شرایط سازمان و نیاز مبرم به این توسعه، طبق برنامه‌ریزی‌های انجام شده و پیشرفت پروژه، ابتدای سال ۹۷ شاهد راه اندازی اولیه این طرح خواهیم بود.



نوآوری، شرط بقای سازمان های دانش بنیان

شرکت نیان الکترونیک بر اساس استراتژی خود بر روی مدیریت نوآوری تمرکز کرده است و عملاً توانایی شرکت در رقابت در حوزه های بین المللی ناشی از این امر را دارا می باشد. لذا در شرکت نیان الکترونیک تولید دانش، فناوری و محصول و به عبارتی مدیریت نوآوری مهم می باشد.

• آیا نوآوری مخصوص واحد تحقیق و توسعه در یک سازمان است؟

مسئله یکی از مهم ترین نوآوری های شرکت نیان محصولات آن است که واحد طراحی نقش بسزایی در آن دارد. اما باید به این موضوع توجه داشته باشیم، نوآوری یک فرایند است و برای به نتیجه رسیدن آن قسمت های مختلف سازمان از جمله بخش های تولیدی و قسمت های ستادی همه نقش دارند. لذا برای ایجاد ارزش که مهمترین هدف نوآوری است باید همه نقش خود را در این مسیر ایفا کنند تا هدف محقق شود. از طرفی هر واحدی نیز باید در داخل خود یعنی در فرایندها و در خروجی ها نیز نوآوری داشته باشد. اتفاقاً یکی از مهم ترین نوآوری ها، همین نوآوری در فرایندهای انجام کار است که خیلی از اوقات باعث افزایش کارایی می شود. نیازی که متأسفانه بعضاً مورد غفلت واقع می شود. آقای گری هم معتقد است **"نوآوری مدیریت، تضمین کننده پیروزی بلند مدت کسب و کار است"**

یعنی ما باید در مورد فرایند مدیریت نیز نوآوری داشته باشیم تا موفق شویم.

• آقای دکتر خوراکیان تا کنون چه کارهایی در این زمینه صورت گرفته است؟

شرکت نیان الکترونیک مبنای کاری خود را بر اساس نوآوری بنا کرده است. لذا در این سال های فعالیت کارهای متعدد و بسیار خوبی در حوزه نوآوری در شرکت صورت گرفته است و بسیاری از اصول نوآوری در این زمینه پیاده سازی شده است. علاوه بر این سازمان مدل نوآوری مناسب خود را تدوین نموده و آن را به صورت یک فرایند مدون در دل سازمان جاری نموده است. کاری که بسیاری از شرکت های پیشرو هنوز موفق به اجرای آن نشده اند. گرچه تا تکمیل آن کارهای دیگری نیز باید صورت پذیرد. از طرفی واحد آموزش کلاس های نوآوری و همچنین آشنایی با روش تریز (TRIZ) را برای مدیران ارشد، کارکنان واحد طراحی و فروش برگزار کرد. همچنین پیرو برگزاری کلاس نوآوری، کارکنان طراحی و فروش در گروه های هفت گانه به بررسی طرح های نوآورانه و ارائه طرح ها با حضور مدیر عامل سازمان پرداختند. حضور آقای مهندس چمنیان در این جلسات خود تایید کننده اهمیت موضوع نوآوری از دیدگاه ایشان برای سازمان می باشد. همچنین شرکت امسال در جایزه ملی مدیریت فناوری و نوآوری شرکت کرد تا بتواند فرایند نوآوری خود را با شاخص های دیگر نیز مورد سنجش قرار داده و مسیر بهبود مداوم را طی نماید.



• برنامه های آینده نیان الکترونیک در حوزه نوآوری چیست؟

همانطور که در قبل اشاره شد فعالیت های بسیاری در حوزه نوآوری صورت گرفته و فرایندها تدوین شده اند. با این وجود فرایندها و مدل تدوین شده نیز خود در حال تکامل بوده و نباید از بروز و نو شدن غافل باشند. لذا فعالیت هایی که به نظر می رسد در حال حاضر باید در این فرایند تغییر کنند و یا بهینه شوند در کمیته تحول سازمان در حال شناسایی و پیاده سازی است. به عنوان مثال در سال آینده انشالله سازمان به دنبال تدوین برنامه های دوره های ارائه طرح های نوآورانه و تعبیه آن در داخل مدل نوآوری سازمان خواهد بود. همچنین در اهداف و برنامه های سال آینده شرکت بحث نوآوری در واحدها به عنوان یک خواسته اصلی و کلیدی سازمان پیگیری خواهد شد و نهایتاً اینکه با توجه به جایگاه شرکت، توجه به نوآوری های ریشه ای و پیشرو بودن در بازار اهمیت ویژه ای خواهد داشت.

دکتر علیرضا خوراکیان عضو هیئت علمی دانشگاه فردوسی مشهد و مشاور عالی مدیر عامل نیان الکترونیک در نوآوری سازمانی، شرط بقای سازمان ها را نوآوری می داند. در نشست کوتاه با ایشان به گفتگو در این باره می نشینیم.

• آقای دکتر خوراکیان، آیا نوآوری اهمیت دارد و آیا نیازی به آن وجود دارد؟

اهمیت نوآوری را می توان از دو منظر بیان نمود: یکی از نگاه سازمان و دوم از نگاه یک کشور. در باب اهمیت نوآوری از نگاه سازمان باید گفت عامل بقا یک سازمان در هر شرایطی نوآوری است. در واقع نوآوری است که به سازمان از طریق ایجاد مزیت رقابتی از جمله جذب مشتری جدید، ایجاد وفاداری در مشتریان فعلی، تقویت رابطه با تامین کنندگان و توزیع کنندگان و مسلماً افزایش فروش، توانایی بقا می دهد. اهمیت نوآوری در بقای سازمان آنچنان اثر گذار است که عملاً اندازه سازمان و یا منطقه ای که در آن واقع شده است در آن نقش بسزایی ندارد. به عنوان مثال شاهد بودیم در چند سال گذشته شرکت نوکیا با غفلت در نوآوری در حوزه گوشی موبایل از دور رقابت در این بازار خارج شد و یا مثال های بسیاری که در داخل کشور نیز قابل مشاهده است. از نگاه یک کشور نیز بسیاری معتقدند نوآوری موتور رشد اقتصادی آن کشور و یکی از منابع ایجاد اشتغال می باشد. اثبات علمی تاثیر نوآوری بر رشد کشورها به حدود ۷۰ سال پیش بر می گردد. به عبارتی در آن زمان محققین پی بردند کشورهایی که رقابت در آنها بر اساس نوآوری باشند به علت استفاده بهینه از منابع رشد خواهند کرد. نتیجه این موضوع علمی را در حال حاضر شاهدیم. بسیاری از کشورهایی که در حال حاضر توسعه یافته هستند پیشرفت خود را از رقابت بر روی نوآوری کسب کرده اند. و در مقابل بسیاری از کشورهایی که منابع طبیعی بسیاری دارند به علت عدم توجه به این اصل در زمره کشورهای توسعه یافته قرار نمی گیرند. پس به طور خلاصه از هر منظری که به نوآوری بنگرید، اهمیت فوق العاده ای چه برای بقا یک سازمان و چه برای رشد یک کشور دارد. یکی از محققین جمله جالبی دارد بدین معنی که **بدون نوآوری سازمان ها خواهند**

مرد و همچنین بدون نوآوری نهایتاً جوامع هم از بین خواهند رفت



• آیا برای نوآوری تعریف مشخصی می توان ارائه داد؟

تعاریف متعددی در ادبیات نظری برای نوآوری ارائه شده است. با این وجود بر اساس یکی از تعاریف معتبر نوآوری عبارت است از انتخاب یک ایده و تبدیل ایده به یک نمونه اولیه. تا این قسمت ابداع و یا اختراع رخ داده است و در صورتی که این اختراع تجاری شود نوآوری اتفاق خواهد افتاد. لذا احتمال دارد تمام ابداع ها به نوآوری تبدیل نشوند و آن دسته مسلماً تجاری خواهند شد که برای سازمان ایجاد ارزش نمایند. نوآوری در ابعاد مختلف از جمله محصول و فرایند و در اندازه های مختلف از جمله تدریجی و ریشه ای و همچنین بر اساس کشش بازار و یا فشار تکنولوژی می تواند رخ دهد؛ که مسلماً هر کدام از آن ها بر اساس نوع سازمان ها مزایای متفاوتی خواهند داشت. لذا مسلماً استراتژی سازمان در شکل دادن به مسیر نوع نوآوری نقش هدایتگر مهمی را بازی خواهد نمود.

• نوآوری در شرکت نیان الکترونیک به عنوان یک شرکت دانش بنیان چگونه باید باشد؟

همانطور که عرض کردم استراتژی سازمان شکل دهنده فرایند نوآوری آن خواهد بود. مسلماً سازمان هایی که می خواهند دانش بنیان باشند این فرایند بسیار حائز اهمیت می باشد. یک شرکت دانش بنیان باید دارای "مدیریت نوآوری" باشد. مدیریت نوآوری دارای سه بخش دانش، فناوری و محصول می باشد. یعنی شرکت دانش بنیان باید بروی تولید دانش کار کند که به واسطه آن بتواند به فناوری تبدیل دانش به محصول دست یابد. این مدیریت نوآوری است که به یک شرکت دانش بنیان قدرت رقابت در بازارهای بین المللی را می دهد. در غیر صورت یک شرکت نمی تواند ادعای درستی در حوزه دانش بنیان داشته باشد.

برخي مهمانان
نيان الكترونيك
**Nian Electronic's
Guests**



سفیر انگلستان



سفیر انگلستان



سفیر انگلستان



هیئت تجاری افغانستان



معاون مجلس سنای ماداگاسکار



هیئت تجاری لبنان



هیئت تجاری لبنان



مدیران ارشد سازمان انرژی های تجدید پذیر



هیئت تجاری چین



بنیاد ملی نخبگان



هیئت تجاری ترکمنی



معاونت اجتماعی دادگستری خراسان

نمایشگاه‌های داخلی و خارجی

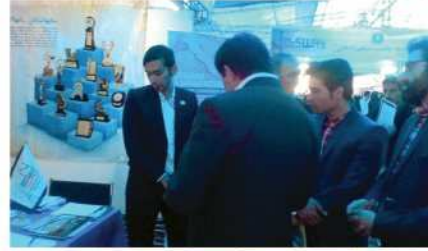
Exhibitions Continued international
and local growth



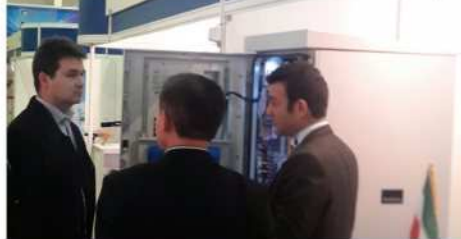
نمایشگاه تلکام ایران - تهران



نمایشگاه کار فردوسی - مشهد



نمایشگاه تلکام مسکو - روسیه



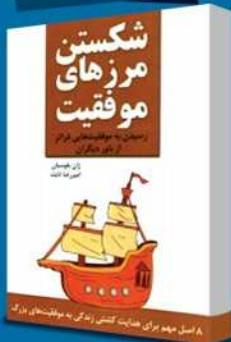
نمایشگاه برق ایران - مشهد



معرفی کتاب



شکستن مرزهای موفقیت



نویسنده: ژان بقوسیان
مترجم: امیررضا ثابت
ناشر: زرین کلک آفتاب
قیمت: ۲۰,۰۰۰ تومان

این کتاب به شما کمک می‌کند که به موفقیت‌هایی برسید که از دید دیگران امکان‌پذیر نیست! همچنین کمک می‌کند دیدگاه‌های افسانه‌ای و اشتباه را کنار گذاشته با روشی درست و اصولی به موفقیت پایدار دست یابید.

موفقیت پایدار در زندگی و کار یک شبه به دست نمی‌آید، بلکه نتیجه انتخاب‌ها، عادت‌ها، معاشرت‌ها و تصمیماتی است که دیگران به آن توجهی نمی‌کنند.

در این کتاب به مطالب زیر پرداخته می‌شود:

- استفاده از اثر مرکب برای رسیدن به موفقیت‌های بزرگ

- کسب مهارت در انتخاب‌های هوشمندانه‌تر
- ترک عادت‌های مضر و کسب عادت‌های مفید

- کنترل اثر دیگران و اطلاعات ورودی بر ما
- ۱۵ راه افراد موفق در مدیریت زمان
- مدیریت انرژی برای داشتن روزهایی پربارتری

۱۰۱ راه برای داشتن روز خوبی در کار



نویسنده: استفانی گودارد دیویدسن
مترجم: آفاق زرگران
ناشر: تندیس
قیمت: ۸,۵۰۰ تومان

«کتابی برجسته، ابزاری مفید» با استفاده از راه‌های موثر و سریع این کتاب، کارایی‌تان را به حداکثر و فشار عصبی‌تان را به حداقل برسانید و از هر روز کاری‌تان لذت ببرید.

نانوشته‌هایی در اخلاق مهندسی



مؤلف: مازیار یغمایی
مریم گلریز
ناشر: کیان
قیمت: ۱۳,۵۰۰ تومان

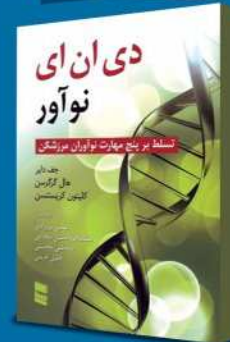
چرا از خبر وحشتناکی که چند ماه گذشته شنیدیم باید افسردگی بگیریم آن هم خبر خوبی چون «رونمایی از پورتال و تبلیغات علنی یک شرکت رسمی با شعار افزودن اسم به مقالات در حال چاپ ISI با ضریب تاثیرهای بالا در قبال پول» چرا باید به خاطر این خبر روزها در شوک فرو بروم؟!!!!

آخر چرا حرص بخورم که تعدادی از دانشجویان دکتری خود را در قالب استاد در مجلات اینترنتی به عنوان داور معرفی می‌کنند و دآوری مقالات دوستان خود را قبول می‌کنند؟

چرا باید از لیست اسامی نویسندگان مقالات چشم‌هایم از حلقه بیرون بزنند؟!!!!

اگر شما هم مانند من حرص می‌خورید و مطالب فوق را نمی‌پسندید و به گونه‌ای با موضوع علم و تحقیق در مهندسی، پزشکی، علوم پایه، یابو و حتی نانو سروکار دارید، نه تنها خواننده کتاب که به طور خاص هم صحبت و هم درد من خواهید بود...

دی ان ای نوآور



نویسنده: جف دایر / هال گرگرسن
کلیتون کریستنسن
مترجم: عیسی پریزادی
ناشر: رسا
قیمت: ۱۳,۸۰۰ تومان

کتاب دی ان ای نوآور حاصل یک مطالعه‌ی مشارکتی هشت ساله برای فهم عمیق‌تر نوآوران مرزشکن است: «این افراد چه ویژگی‌هایی دارند؟» و «چگونه سازمان‌هایی نوآور می‌سازند؟» نویسندگان کتاب، با حدود صد نوآور برجسته‌ی دنیا مصاحبه کرده‌اند و اطلاعات بانصد نوآور و بیش از پنج‌هزار مدیر اجرایی در بیش از هفتاد و پنج کشور جهان را گردآوری نموده‌اند.

دایر، گرگرسن و کریستنسن به ما نشان می‌دهند که کارآفرینان و مدیران نوآور برای کشف ایده‌های مرزشکن، یکسان عمل می‌کنند. آنها پنج مهارت اکتشافی (دی ان ای نوآور) را در خود و سازمانشان ایجاد و تقویت می‌کنند: «پرسشگری، مشاهده‌گری، شبکه‌سازی، آزمایشگری و تفکر بیوندی».

پیام این کتاب برای همه‌ی ما این است: «توانایی خلق ایده‌های نوآورانه تنها تابع عملکرد ذهن نیست و به رفتار ما هم بستگی دارد، پس اگر رفتارهای مان را تغییر دهیم، می‌توانیم نوآور باشیم».

استقرار سیستم‌های یکپارچه و فرهنگ سازمانی



می‌گیرد. لذا مثلاً برای گزارشی که بصورت تکراری و دوره ای ایجاد می‌گردد نیاز به صرف وقت جهت تهیه آن نیست و کاربران از این پس روی مواردی مانند افزایش بهره‌وری، تصمیم‌گیری‌های درست از نتایج خروجی‌ها و... متمرکز خواهند بود. حال سوال اینجاست که چگونه فرهنگ سازمانی به کمک استقرار سیستم‌های یکپارچه می‌آیند؟ افراد به تناسب جایگاه‌هایی که در یک سازمان دارند وظایفی بصورت روزمره عهده دار می‌باشند و طبیعتاً با یک سری نرم افزارها (که عموماً جزیره‌ای می‌باشند) در حال کار هستند. عموماً وقت کمتری را جهت کمک به استقرار سیستم‌های یکپارچه می‌توانند صرف نمایند.

در حین استقرار با مواردی مانند موزی کاری، تحلیل سیستم، جلسات متعدد و... روبرو خواهیم بود اما در صورت مدیریت درست و پاسخ‌دهی مناسب و بموقع نتایج مطلوبی را در بر خواهد داشت.

و برای مسائلی مانند شفاف نبودن وظایف در فرآیندهایی که بصورت فضای ابری در حال تبادل اطلاعات هستند، در هنگام رخداد اشکال یا مغایرت علل بدرستی تشخیص داده خواهد شد و حتی برای اشکالات پنهانی که تاکنون به آن اهمیت داده نشده است راه حلی جهت عدم رخ داد آن پیش بینی می‌شود.



لذا با کمک تجارب افراد در هر سمت و جایگاه سازمانی و پیشنهادهایی که در برخی موارد بسیار ارزشمند می‌باشد، در صورت عدم مغایرت با اهداف از پیش تعیین شده می‌توانند کمک شایانی به استقرار نمایند.

نکته آخر اینکه در هنگام استقرار سیستم یکپارچه با همکاری و پشتیبانی همه جانبه افراد از بالا ترین سطح سازمان تا پایین‌ترین آن و با داشتن تفکر تغییر و بهبود بهترین نتیجه را شاهد خواهیم بود.

فرهنگ سازمانی

نگرش محدود سازمان‌ها در تعریف وظایف سازمانی و عدم شفافیت در تأثیر عملکرد افراد در سازمان معمولاً فرهنگی فردگرا و یا در بهترین حالت واحدگرا را در سازمان القاء می‌کند. به همین دلیل سازمان نمی‌تواند با پتانسیل کامل در راستای اهداف خود حرکت کند.



استقرار سیستم‌های یکپارچه با شفاف‌سازی عملکرد افراد در روندهای سازمان و با توانایی در اندازه‌گیری تأثیر عملکرد افراد در فرآیندها، دیدگاهی فرایند نگر را در سازمان بسط می‌دهد. بدین ترتیب جهت‌گیری افراد و بخش‌های مختلف سازمان به سمت اهداف سازمانی با یکپارچگی خاصی امکانپذیر خواهد بود.

استقرار سیستم یکپارچه با چالش‌های مختلفی روبروست که یکی از مهمترین آن‌ها فرهنگ سازمانی می‌باشد. بدین منظور که، تا قبل از استقرار یک سیستم یکپارچه هر شخص یا واحد بر اساس روند کاری روزمره خود، با توجه به عدم محدودیت (یا حداقل محدودیت)، به نیازهای خود می‌رسند و کار خود را به پیش می‌برند.

حال اگر یک فرد خاص در یک واحد و یا حتی یک مدیر بالادست بخواهد به اطلاعاتی دست یابد که چندین فرآیند در تهیه این اطلاعات دخیل هستند باید بصورت جزیره‌ای اطلاعات هر قسمت را بصورت جداگانه جمع‌آوری و به سلیقه خود آنها را سرهم کرده و گزارش خود را آماده و نسبت به این اطلاعات تصمیم‌گیری نماید و در صورت ناقص بودن و یا اشتباه در محاسبات فردی ممکن است با فاجعه‌هایی جبران‌ناپذیر روبرو شویم.

اما وقتی که یک سیستم یکپارچه در سازمان مستقر می‌گردد، اطلاعات بدرستی و با قالب مشخص وارد سیستم شده و به راحتی با کمترین خطا و بیشترین سرعت نتایج در دسترس افراد قرار



محمود برهانی
کارشناس نرم افزار

مقدمه:

در بازارهای به شدت رقابتی امروز تنها سازمان‌هایی موفق به ایجاد مزیت رقابتی می‌شوند که بتوانند با دیدگاه همه جانبه به فعالیت‌های بخش‌های مختلف خود اقدام به طراحی روندهای جامع رقابتی کنند. لذا با استفاده از سیستم‌های یکپارچه می‌توان اثر فعالیت‌ها را در طول بخش‌های مختلف سازمان ردیابی کرد و با تکیه بر امکان هماهنگ کردن تک تک فعالیت‌ها در بخش‌های مختلف اقدام به برنامه ریزی کلان در جهت ایجاد مزایای رقابتی نمود.

چرا سازمان‌ها به سیستم‌های یکپارچه نیاز دارند؟

- بقای سازمان‌ها وابسته به کسب موفقیت در فضای رقابتی است.
 - در بازارهای رقابتی امروز طول عمر مزایای رقابتی سازمان‌ها کاهش یافته است.
 - به سرعت می‌بایست روندها را در جهت بدست آوردن مزایای جدید رقابتی بهینه‌سازی کرد.
 - جهت افزایش کارایی سازمان نیاز به شناخت و برنامه ریزی روندها در تمام ابعاد سازمان ضروری است.
 - نیاز به امکاناتی از قبیل:
 - o قیمت تمام شده و هزینه یابی
 - o برنامه ریزی و شبیه‌سازی خرید
 - o برنامه ریزی و شبیه‌سازی تولید
 - o برنامه ریزی منابع انسانی
 - o برنامه ریزی منابع مالی
- برای این منظور نیاز به ابزاری است که در لحظه توانایی جمع‌آوری سریع اطلاعات از همه ابعاد سازمان و مدل‌سازی دقیق بر اساس شرایط کل سازمان را داشته باشد.



... علم و فناوری یکی از پایه‌های اقتدار اقتصادی یک ملت است. یک ملت با داشتن دانش پیشرفته و فناوری پیشرفته، هم به ثروت می‌رسد، هم به استغنائی سیاسی می‌رسد، هم آبرومند می‌شود، هم دستش قوی می‌شود. به خاطر کلیدی بودن مسئله‌ی پیشرفت علم و فناوری، من نسبت به این مسئله حساسم.

قسمتی از بیانات مقام معظم رهبری
حرم مطهر رضوی - نوروز ۱۳۹۱

